

PUBLIAMBIENTE S.P.A.

AVVISO DI SELEZIONE n. 6/ 2009

PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Publiambiente Spa rende nota la necessità di procedere alla ricerca ed alla selezione di personale per la copertura di **n 1 posto con la qualifica di**

TECNICO ADDETTO ALLA GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI ELETTROMECCANICI, MACCHINE E MEZZI D'OPERA ED INFRASTRUTTURE PRESSO IL POLO IMPIANTISTICO PUBLIAMBIENTE SITUATO NEL COMUNE DI MONTESPERTOLI (FI).

La mansione del profilo richiesto prevede, in sintesi, l'espletamento delle seguenti attività:

- Collaborazione diretta con il Capo Impianto per la programmazione delle manutenzioni di tutti gli apparati e delle macchine operatrici presenti nel polo.
- Coordinamento e gestione della manutenzione ordinaria e straordinaria di:
 - impianti elettromeccanici
 - macchine e mezzi d'opera
 - infrastrutture
- Collaborazione per l'applicazione e la verifica del rispetto di tutte le prescrizioni contenute negli atti autorizzativi all'esercizio dell'impianto di compostaggio e della discarica
- Gestione dei contratti stipulati con ditte esterne, anche per gli aspetti tecnico-burocratici

I CANDIDATI INTERESSATI A PARTECIPARE ALLA PRESENTE SELEZIONE POTRANNO RICHIEDERE UN SOPRALLUOGO PRESSO IL POLO IMPIANTISTICO DI MONTESPERTOLI INVIANDO UNA RICHIESTA AI SEGUENTE INDIRIZZO E-MAIL: v.cantelli@publiambiente.it , OPPURE TELEFONANDO AL N. 0571/990127 (è preferibile il contatto e-mail)

La presente procedura di selezione è disciplinata dal Regolamento Aziendale per la Ricerca e la Selezione di Personale, redatto ai sensi dell'art. 18 della Legge 133/2008 e art. 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001.

Requisiti per l'ammissione

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione dei seguenti requisiti:

1. **DIPLOMA DI LAUREA MAGISTRALE IN INGEGNERIA AMBIENTALE O INGEGNERIA MECCANICA**
2. CONOSCENZE INFORMATICHE: **OTTIMA CONOSCENZA DEL PACCHETTO "OFFICE" E AUTOCAD**
3. LINGUE STRANIERE: **BUONA CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE (SCRITTA E PARLATA)**

4. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea
5. non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti
6. avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
7. possedere la piena idoneità fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione
8. non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
9. non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
10. non trovarsi in alcuna delle seguenti situazioni rispetto a dirigenti, responsabili di area, amministratori e componenti degli organi di controllo di Publiambiente Spa: coniuge, figlio/a, genitore, fratello, sorella, nipote, nonno/a, suocero/a, genero, nuora, cognato/a.

I candidati dovranno presentare domanda di ammissione alla selezione in carta libera, secondo lo schema appositamente redatto, DEBITAMENTE COMPILATA E FIRMATA E COMPRESIOVA DEGLI ALLEGATI RICHIESTI COSTITUITI DA: 1) DETTAGLIATO CURRICUL VITAE REDATTO SU FORMATO EUROPEO, 2) COPIA DI UN DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'

entro il termine perentorio del 30 SETTEMBRE 2009.

La domanda DOVRA' ESSERE INSERITA IN UN PLICO SIGILLATO CON APPOSTA LA SEGUENTE DICITURA:

"Domanda di ammissione alla selezione di personale n. 6/2009"

ED INVIATA A MEZZO POSTA RACCOMANDATA (fa fede il timbro postale di spedizione) al seguente indirizzo:

PUBLIAMBIENTE SPA, Via Garigliano n. 1 – 50053 EMPOLI (FI)

Cause di non ammissione alla selezione

Non saranno ammesse alla selezione:

- 1) le domande pervenute oltre la data di scadenza con timbro postale di spedizione successivo al 30/09/2009 o pervenute con diversa modalità di trasmissione da quella richiesta
- 2) le domande non complete: mancata compilazione dei campi da dichiarare, mancanza della firma in calce all'istanza, mancanza di uno o più allegati, mancanza di uno o più requisiti richiesti.

Valutazione dei candidati

I candidati saranno valutati da un Commissione Esaminatrice, composta di due membri interni, sulla base delle seguenti prove di selezione:

- a) valutazione del curriculum: punteggio da 1 a 10
- b) colloquio: punteggio da 1 a 10
- c) prova test composto da n. 50 domande a risposta multipla, di cui n. 25 a contenuto specialistico del profilo richiesto e le rimanenti di cultura generale e psicoattitudinali. A

ciascuna risposta corretta è attribuito il punteggio di 0.2 corrispondente al risultato massimo di 10 punti .

Il punteggio finale si ottiene rapportando i singoli risultati alla percentuale di incidenza di ciascuno nella valutazione complessiva, come segue:

- a) valutazione del curriculum – 30%
- b) colloquio - 30%
- c) test – 40%

Il punteggio minimo di idoneità è pari a 6.

I candidati che hanno conseguito l'idoneità e che si trovino in una delle seguenti situazioni beneficeranno di maggiorazioni sul punteggio nella misura a fianco di ciascuna indicata:

CATEGORIE	MAGGIORAZIONE SUL PUNTEGGIO DI IDONEITA'
Iscritti nelle liste di mobilità	+15%
beneficiari della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS)	+15%
Beneficiari dell'indennità ordinaria di disoccupazione	+5%

Forma di contratto e inquadramento

Il candidato selezionato sarà invitato a sottoscrivere il contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a produrre le certificazioni attinenti entro il mese di ottobre 2009.

Il contratto di lavoro applicato è il CCNL Federambiente 30/06/2008, L' inquadramento previsto per la qualifica della presente selezione è il 5° livello, parametro B.

La decorrenza del contratto sarà immediata, al perfezionamento della firma.

Risultati della selezione

Il risultato di selezione sarà reso noto con comunicazione al primo classificato e per gli altri mediante pubblicazione sul portale di Publiambiente Spa.

Validità della graduatoria

La graduatoria finale di idoneità avrà validità per un 1 anno, dalla data della sua pubblicazione.

Il Presidente

Paolo Regini

Data di pubblicazione: 15 settembre 2009