

**Publiambiente**

Vita negli spazi urbani.

## **PUBLIAMBIENTE S.P.A. AVVISO DI SELEZIONE n. 5/2009**

**PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO  
CON POSSIBILITA' DI CONVERSIONE A TEMPO INDETERMINATO**

Publiambiente Spa rende nota la necessità di procedere alla ricerca ed alla selezione di personale

per la copertura di **n. 6 posti con la qualifica di AUTISTA**

### **Descrizione del profilo professionale**

**ADDETTO AL SERVIZIO DI CARICO, SCARICO DEI RIFIUTI E ATTIVITA' ACCESSORIE COME OPERATORE UNICO O CON ALTRO OPERATORE, CON UTILIZZO DI VEICOLI E/O MEZZI D'OPERA PER LA GUIDA DEI QUALI E' RICHIESTO IL POSSESSO DELLA PATENTE DI CATEGORIA "C"**

La presente procedura di selezione è disciplinata dal Regolamento Aziendale per la Ricerca e la Selezione di Personale, redatto ai sensi dell'art. 18 della Legge 133/2008 e art. 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001.

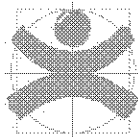
### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione dei seguenti requisiti:

1. scuola secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore);
2. Carta di Qualificazione Professionale (CQC), obbligatoria dal 10/09/2009 per i conducenti addetti al trasporto cose, ai sensi del Decreto Ministero dei Trasporti 06/04/2007 che ha reso attuative le disposizioni comunitarie (Direttiva 2003/59 CE recepita con D.Lgs. 286/2005)
3. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea
4. non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti
5. avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
6. non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
7. non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
8. possedere la piena idoneità fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione;
9. di essere disponibile a lavorare in turni notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore ;
10. di essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno istituite;



**Publiambiente S.p.A.** società unipersonale soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Publiservizi S.p.A.  
Capitale Sociale € 9.203.376 interamente versato - Registro Imprese di Firenze P.I. e C.F. 050 38490 487 - R.E.A. FI 513 882  
Via Garigliano, 1 - 50053 Empoli (FI) - Tel. 0571 9901 - Fax 0571 990600 [www.publiambiente.it](http://www.publiambiente.it) - [info@publiambiente.it](mailto:info@publiambiente.it)



# Publiambiente

Vita negli spazi urbani.

11. non trovarsi in alcuna delle seguenti situazioni rispetto a dirigenti e quadri aziendali, amministratori e componenti degli organi di controllo di Publiambiente Spa: coniuge, figlio/a, genitore, fratello, sorella, nipote, nonno/a.

I candidati dovranno presentare domanda di ammissione alla selezione in carta libera, secondo lo schema appositamente redatto, comprensiva degli allegati richiesti.

**entro il termine perentorio del 22 LUGLIO 2009**

La domanda potrà essere inviata a mezzo posta raccomandata (fa fede il timbro postale di spedizione) o consegnata direttamente presso la sede di Publiambiente Spa in Empoli, Via Garigliano 1 – ufficio protocollo. Le domande pervenute oltre il suddetto termine, che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno ammesse alle prove di selezione.

### Valutazione dei candidati

I candidati saranno valutati da un Commissione Esaminatrice, composta di due membri interni, sulla base delle seguenti prove di selezione:

- valutazione del curriculum lavorativo: punteggio da 1 a 10
- colloquio per la valutazione dei requisiti psicoattitudinali (presentazione/motivazioni lavorative/aspetti caratteriali): punteggio da 1 a 10
- prova pratica di guida: punteggio da 1 a 10

Il punteggio finale si ottiene rapportando i singoli risultati di valutazione alla percentuale di incidenza di ciascuna di esse come segue:

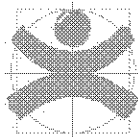
- valutazione del curriculum lavorativo: 30%
- colloquio per la valutazione dei requisiti psicoattitudinali e caratteriali: 20%
- prova pratica di guida: 50%

Il punteggio minimo di idoneità è pari a 6.

I candidati che hanno conseguito l'idoneità e che si trovino in una delle seguenti situazioni beneficeranno di maggiorazioni sul punteggio nella misura a fianco di ciascuna indicata:

CATEGORIE	MAGGIORAZIONE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO DI
persone iscritte nelle <b>liste di mobilità</b>		+15%
persone che beneficiano della <b>Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS)</b>		+15%
persone che beneficiano <b>dell'indennità ordinaria di disoccupazione</b>		+5%





# Publiambiente

Vita negli spazi urbani.

## Forma di contratto e inquadramento

I primi sei candidati idonei in graduatoria saranno invitati a sottoscrivere il contratto di lavoro a tempo determinato ed a produrre le necessarie certificazioni attinenti.

Il CCNL applicato è Federambiente 30/06/2008, L' inquadramento previsto per la qualifica della presente selezione è il 3° livello, parametro B.

**Il contratto è a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 368/2001) della durata di 6 mesi.**

La decorrenza dei contratti è prevista per il mese di novembre 2009, salvo variazioni derivanti da motivi contingenti e organizzativi.

## Conversione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato

Le assunzioni si rendono necessarie nell'ambito dell'attivazione dei nuovi servizi di raccolta rifiuti "porta a porta" che saranno estesi nel corso degli anni 2009/2010 ai comuni di Montelupo Fiorentino (FI), Vinci (FI), Cerreto Guidi (FI), Larciano (PT), Lamporecchio (PT) e Fucecchio (FI).

Il primo anno di espletamento dei nuovi servizi è da considerarsi sperimentale; entro tale periodo saranno definiti i modelli organizzativi stabili con conseguente individuazione del numero delle nuove risorse umane da impiegare.

Per il suddetto motivo le assunzioni sono effettuate con contratto a tempo determinato per un periodo di 6 mesi al termine del quale i lavoratori potranno essere stabilizzati in numero utile secondo le effettive necessità.

Per l'individuazione dei lavoratori cui spetterà la conversione del contratto sarà applicato un sistema di valutazione della prestazione lavorativa (a cura di n. 2 competenti figure aziendali di riferimento) attraverso la compilazione di una scheda di valutazione individuale, con la quale sarà valutata la capacità operativa e professionale del soggetto oltre che l'impegno e la qualità della prestazione resa, mediante attribuzione di punteggio (da 1 a 10) che darà luogo ad una nuova graduatoria di merito. Il punteggio minimo per accedere alla graduatoria di merito per la conversione è pari a 6.

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, ai fini dell'inserimento nella graduatoria di merito per la conversione, avrà precedenza il candidato che risultava meglio posizionato nella graduatoria di idoneità iniziale.

## Sede di lavoro

Considerato il processo di riorganizzazione in corso che coinvolgerà gradualmente più comuni per giungere all'intero territorio servito da Publiambiente Spa, si informa **che la sede di lavoro potrà essere assegnata in uno dei cantieri operativi esistenti o che saranno successivamente istituiti.**

## Risultati della selezione

Il risultato di selezione sarà reso noto con pubblicazione sul portale di Publiambiente Spa.

## Validità della graduatoria

La graduatoria finale di idoneità avrà validità fino al 31/12/2010.

Publiambiente Spa  
Il Presidente  
Paolo Regini

